

Наименование организации	ГБУК ИОГУНБ
Наименование программы	«Содержание и технологии развития волонтерской (добровольческой) деятельности в учреждении культуры»
Цель обучения	повышение квалификации
Категория обучающихся	специалисты государственных и муниципальных библиотек
Форма обучения	очная
Трудоёмкость программы	24 академических часа
Режим занятий	8 академических часов в день (в соответствии с календарным учебным графиком)

**1.1** Настоящая программа предназначена программа повышения квалификации направлена на совершенствование профессиональной компетентности обучающихся по дополнительным профессиональным образовательным программам в области содействия развитию добровольчества (волонтерства).

**1.2** Нормативно-правовую базу разработки ДОП составляют:

- Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 19 мая 1995г. №82-ФЗ «Об общественных объединениях»
- Федеральный закон от 28 июня 1995г. №98-ФЗ «О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений».
- Федеральный закон от 11 августа 1995г. В редакции от 18.12.2018 «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)»;
- Федеральный закон от 5.02.2018г. «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам добровольчества (волонтерства)».
- Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам, утвержденный приказом Минобрнауки России от 1 июля 2013 г. № 499;
- Устав ГБУК ИОГУНБ им. Молчанова-Сибирского;
- Федерального государственного образовательного стандарта высшего профессионального образования по направлению подготовки 51.03.06 Библиотечно-информационная деятельность (бакалавриат), утвержденного приказом Министерства образования и науки РФ от 06.12.2017 г. №1182 (ред. от 08.02.2021);
- Локальные нормативные акты, регламентирующие образовательную деятельность по дополнительным образовательным программам.
- образования и науки РФ от 06.12.2017 г. №1182 (ред. от 08.02.2021).

Цель Программы – формирование профессиональных компетенций в области организации и содержания работы волонтерской деятельности в учреждении культуры с учетом возраста, образования, социальных, национальных и других различий социальных групп.

В результате освоения образовательной программы «Содержание и технологии развития волонтерской (добровольческой) деятельности в учреждении культуры» слушатель должен быть способен организовать деятельность волонтеров (создание и организация работы волонтерского центра) в учреждениях культуры различного типа.

Форма документа, выдаваемого по результатам освоения программы – удостоверение.

ДПП ПК «Содержание и технологии развития волонтерской (добровольческой) деятельности в учреждении культуры»

№	Наименование и содержание учебного модуля	Обязательные учебные занятия, час.			Самостоятельная подготовка	Формы промежуточной аттестации
		всего часов	в том числе			
			лекции	практические занятия		
<b>1.</b>	<b>Волонтерство как направление социально-культурной деятельности</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	Практическая работа
1.1.	Понятия «добровольчества», «волонтерство».		1	1		
1.2.	Законодательство в сфере добровольчества.		1			
1.3.	Технологии волонтерской деятельности и работы с добровольцами		1	1		
1.4.	Мотивация как движущая сила добровольчества.		1	1		
<b>2.</b>	<b>Организация процесса работы с добровольцами</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	Практическая работа
2.1.	Требования, предъявляемые организацией к добровольцам. Кодекс добровольца		0,5			
2.2.	Необходимые условия для работы добровольцев в организации /проекте.		0,5			
2.3.	Привлечение добровольцев: методы и формы		1	1		
2.4.	Организация процесса начала работы добровольцев		1	1		
2.5.	Контроль работы добровольцев: зачем, кто и как		1	1		
<b>3.</b>	<b>Общие подходы к менеджменту добровольцев»</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>4</b>		
3.1.	Конфликты с добровольцами/волонтерами: профилактика и разрешение		1	1		
3.2.	Признание деятельности добровольцев		0,5	1		
3.3.	Оценка эффективности волонтерского проекта		0,5	1		
3.4.	Общие подходы к менеджменту добровольцев		1	1		
<b>4.</b>	<b>Итоговая аттестация</b>				<b>1</b>	Тестирование
<b>Итого</b>		<b>24</b>	<b>11</b>	<b>10</b>	<b>3</b>	